

**POLITICA PER LA QUALITÀ AMBIENTE SICUREZZA**

La Direzione di LARIOELETTTRA S.r.l. si impegna a mantenere e migliorare un Sistema di Gestione Integrato Qualità Ambiente Sicurezza secondo le norme ISO UNI EN 9001: 2015, ISO UNI EN 14001:2015 e OHSAS 18001:2007 in un'ottica di miglioramento continuo.

LARIOELETTTRA S.r.l. persegue la Qualità dell'Organizzazione attraverso un coinvolgimento del personale a tutti i livelli, nella condivisione del proprio Sistema di Gestione, con la creazione e il mantenimento di uno spirito di squadra tra i dipendenti, che inneschi motivazione, fiducia e partecipazione e garantisce una soddisfazione continua del cliente attraverso la qualità dei prodotti/servizi offerti, l'affidabilità e la completezza dell'assistenza prestata.

LARIOELETTTRA S.r.l. si impegna al rispetto dell'Ambiente attraverso scelte aziendali costantemente guidate da comportamenti responsabili, rispettosi delle normative vigenti riguardo l'Ambiente, nel tentativo di massimizzare l'efficienza ed il controllo sui processi e sugli impatti ambientali conseguenti. Si impegna inoltre a minimizzare gli effetti della propria attività sull'ambiente, con particolare riferimento all'ottimizzazione dei consumi di energia, promuovere lo sviluppo delle fonti di energia rinnovabile e alla riduzione dei rifiuti prodotti. Si pone la massima attenzione nei confronti della collettività, dei propri vicini e dei lavoratori promuovendo un senso di responsabilità verso gli obiettivi aziendali legati all'ambiente.

LARIOELETTTRA S.r.l. si impegna a raggiungere un costante miglioramento dell'efficienza riguardo la sicurezza nei luoghi di lavoro, attraverso l'analisi sistematica delle attività e la definizione di obiettivi di miglioramento, al fine di gestire e ridurre al minimo i rischi associati all'attività e soprattutto per la tutela della salute e sicurezza sul posto di lavoro. La Direzione mira a garantire il pieno rispetto delle predisposizioni normative in materia salute e sicurezza sul lavoro; ad adottare le disposizioni necessarie e a fornire gli strumenti idonei per ridurre ogni impatto negativo in materia di sicurezza, con particolare attenzione all'adozione di misure per la prevenzione di infortuni a fronte di accadimenti di emergenza. Promuove tra i dipendenti di ogni livello la responsabilità verso la sicurezza fornendo formazione e informazione adeguate per la comprensione degli effetti delle loro attività sulla sicurezza stimolando un dialogo aperto con essi. Predisporre misure per garantire che i fornitori che lavorano per conto dell'impresa pongano attenzione alla tutela di salute e sicurezza sul lavoro.

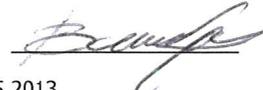
Il Responsabile Gestione Integrato ha il compito di garantire l'applicazione di quanto previsto dal Sistema di Gestione Integrato, tenendo informata la Direzione dei risultati scaturiti dagli Audit, presentando i risultati e le analisi dei dati rappresentativi del Sistema dell'organizzazione.

Tutto il personale dell'organizzazione deve sentirsi partecipe ai cambiamenti ed essere fucina di idee per una crescita comune. I macro obiettivi che LARIOELETTTRA S.R.L. si pone sono:

- ✓ cura della Comunicazione interna e esterna
- ✓ adeguata Formazione a tutto il proprio personale, secondo le specifiche competenze
- ✓ rispetto di tutta la legislazione e normativa vigente e cogente in particolare in materia di Ambiente e Sicurezza
- ✓ controllo ed il coinvolgimento dei subappaltatori in cantiere a livello di qualità ambiente salute e sicurezza
- ✓ soddisfazione delle parti interessate (proprietà, clienti e fornitori, dipendenti e collaboratori, collettività, istituzioni)

parti interessate	aspettative ed esigenze
PROPRIETÀ	Ritorno degli investimenti e orgoglio d'impresa
CLIENTI	Qualità costante del prodotto e del servizio a prezzi competitivi
FORNITORI	Margini ragionevoli e continuità di collaborazione nel tempo e, nel caso degli impianti di smaltimento, affidabilità nella gestione dei rifiuti conferiti
DIPENDENTI E COLLABORATORI	Soddisfazione nel lavoro ed economica / possibilità di crescita / stabilità di impiego / senso di appartenenza Miglioramento delle condizioni di lavoro in termini di prevenzione della salute e protezione sullo stato di sicurezza effettivamente applicato
COLLETTIVITÀ	Comportamento etico e responsabile nei confronti dell'ambiente
ENTI DI CONTROLLO	Capacità dell'organizzazione di assicurare stabilmente il rispetto dei requisiti cogenti applicabili Applicazione di un sistema che riduca sensibilmente eventi significativi per la sicurezza

Gli obiettivi specifici sono definiti annualmente dalla Direzione e condivisi col personale.

La Direzione Generale, 

Como, 15 gennaio 2018